

評価制度の納得感の向上を促し、自らのキャリア形成・働きがい高める 人事考課・目標管理制度支援ツール

こんな悩みは
ありませんか？

組合員から人事評価制度に対する不満の声をよく聞く

組合員のキャリア自律や目標と連動した成長をうながしたい



人事考課・目標管理制度の目的とねらい、面談へ臨む姿勢を
組合員の視点でわかりやすく伝え、制度への納得感を高めます。

面談の場では
上司とこんなことを
話せばいいんだね！

- ・ 目標管理と人事考課の目的やねらいへの理解を促進
- ・ 面談準備からコミュニケーションの取り方までを具体的に示し、組合員自らが主体的に制度と向き合う力を育てます
- ・ 上司とのコミュニケーションのポイントを掲載し、日常でもすぐ活用できます
- ・ 自身のキャリアを主体的に描き、実現していく力を育みます



コンテンツ例

01.目標管理・人事制度とは？

03.面談への事前準備と面談の臨み方

05.評価の納得性を高めるコツ

02.自組織の制度概要を知る

04.上司・部下の関係性を高めるポイント

06.理想のキャリアを実現するためのポイント



働きがい向上へ